



Finanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare” (PEO) 2021-2027

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Apelul de proiecte: „Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlu proiect: UPT-BOOST: Stimularea Creșterii și Competitivității Economice

Cod SMIS: 313336

Metodologia de identificare si selectie a grupului tinta

in cadrul proiectului **UPT-BOOST: Stimularea Creșterii și Competitivității Economice**



Program: „Programul Educație și Ocupare” (PEO) 2021-2027

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Apelul de proiecte: “Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlu proiect: UPT-BOOST: Stimularea Creșterii și Competitivității Economice

Cod SMIS: 313336

Cuprins

Preambul	3
Obiectivul general al proiectului	3
Obiectivele specifice ale proiectului	4
Programele de formare oferite prin proiect	7
Situatie centralizata a programelor de formare oferite	7
Identificarea, recrutarea si inregistrarea grupului tinta	9
Identificarea grupului tinta	9
Recrutarea grupului tinta	10
Inregistrarea grupului tinta	11
Comunicarea cu grupul tinta	12
Anexe	13



Program: „Programul Educație și Ocupare” (PEO) 2021-2027

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Apelul de proiecte: „Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlu proiect: UPT-BOOST: Stimularea Creșterii și Competitivității Economice

Cod SMIS: 313336

Lista responsabililor cu elaborarea, verificarea și aprobarea editiei, sau, după caz, a reviziei în cadrul editiei metodologiei privind selecția și recrutarea grupului țintă:

Nr. crt	Elemente privind responsabilii / operațiunea	Nume și prenume	Funcția	Partenerul
1	Elaborat	Popa Irina Andreea	P1_Expert grup țintă	SC Business Saga SRL
2	Verificat	Popa Petru Septimiu	P1_Coordonator	SC Business Saga SRL

Preambul

Prezenta metodologie stabilește **modalitatea de identificare și selecție a grupului țintă**, derulată în cadrul proiectului *UPT-BOOST: Stimularea Creșterii și Competitivității Economice*. Proiectul se încadrează conform „Ghidul Solicitantului - Condiții Specifice *Ține Pasul*” în Programul Educație și Ocupare 2021-2027, prioritatea P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”, obiectiv specific ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”.

Obiectivul general al proiectului

Obiectivul general al proiectului este dezvoltarea și implementarea programelor de formare pentru actualizarea competențelor specifice ale angajaților, în concordanță cu evoluțiile tehnologice rapide și apariția de noi competențe necesare pe piața forței de muncă, cu scopul de a facilita accesul acestora la oportunități de angajare și de a asigura păstrarea locurilor de muncă existente. Acest proiect își propune să răspundă nevoilor unei economii în continuă schimbare, care impune actualizări permanente de cunoștințe și competențe. Mai mult, în contextul globalizării, tehnologiilor avansate și schimbărilor demografice, este necesară adaptarea continuă a abilităților și competențelor angajaților pentru a se potrivi cerințelor pieței muncii moderne, în timp ce deficitul de forță de muncă și calificările neadecvate reprezintă provocări semnificative. Prin acest proiect, se urmărește alinierea aptitudinilor și pregătirii forței de muncă cu nevoile economiei actuale, în special în contextul creșterii automatizării proceselor de producție și a cerințelor tot mai ridicate de abilități cognitive.



Program: „Programul Educație și Ocupare” (PEO) 2021-2027

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Apelul de proiecte: „Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlu proiect: UPT-BOOST: Stimularea Creșterii și Competitivității Economice

Cod SMIS: 313336

Obiectivele specifice ale proiectului

Obiectivele specifice ale proiectului sunt:

OS1. Creșterea nivelului de constientizare al angajaților, angajatorilor și a celorlalți actori de pe piața și înregistrarea a min. 620 de participanți în cadrul proiectului „UPT BOOST” prin organizarea unei campanii inovative de constientizare a angajatorilor și angajaților privind importanța și necesitatea participării salariaților la programele de consiliere și la FPC derulată în regiunile mai puțin dezvoltate, a 6 acțiuni majore de selecție a GT în regiunile mai puțin dezvoltate (online sau offline), a 1 exploratoriu de business și a 3 webinarii pe teme secundare stabilite în cadrul proiectului (1 webinar pe tema secundară „Contribuția la competențele verzi și economia verde”, 1 webinar pe tema secundară „Nediscriminarea” și 1 webinar pe tema secundară „Dezvoltarea competențelor și a locurilor de muncă digitale”) pentru a promova și constientiza, în cadrul organizațiilor, mediului de afaceri și a comunității locale, beneficiile formării profesionale continue, în acord cu dubla tranziție digitală și verde, pentru o perioadă de 24 de luni. Din analiza de nevoi pe care membrii consorțiului au derulat-o înainte de inițierea proiectului precum și din experiența lor ca furnizori de formare profesională pentru adulți și organizații de consultanță 360 grade pentru mediul de afaceri, rezulta cu claritate nevoia de informare consolidată privind puterea de adaptare și receptivitate la schimbările necesare în domeniul abilităților afectate de evoluțiile tehnologice, beneficiile la nivel de dezvoltare personală și dezvoltare a companiilor. Obiectivul este implementat prin A1. Organizarea campaniilor de constientizare și recrutarea grupului țintă și își propune ca minim 620 persoane, din care: min. 41% sunt femei (aprox. 255 de femei), max. 10% sunt angajați în poziții de manageri (aprox. 60 de angajați manageri), min. 16% sunt angajați în poziții de non-manageri care participă la programele de formare autorizate ANC „Specialist îmbunătățire procese” și „Specialist dezvoltare durabilă” (aprox. 100 de angajați non-manageri) și 10 organizații să beneficieze direct de campaniile derulate și de serviciile de FPC și consiliere oferite. Trăim într-o societate cu schimbări rapide, și este esențial ca toată lumea să aibă capacitatea de a acționa în acord cu noile oportunități și idei, de a învăța și de a gestiona cariere dinamice și de a modela viitorul pentru binele comun. Rezultatele campaniilor de constientizare sunt descrise în secțiunea Rezultate și toate acțiunile sunt suport pentru atingerea obiectivului PEO ESO4.7. Temele secundare vor fi abordate corespunzător în toate acțiunile de comunicare și în cadrul celor 3 webinarii.

OS 2. Furnizarea de servicii de consiliere profesională personalizate pentru min. 620 de angajați, pentru a-i ajuta să-și stabilească obiectivele de dezvoltare a carierei și să identifice competențele cheie necesare pe piața muncii prin organizarea de ateliere și sesiuni de coaching, cu accent pe noile competențe tehnologice și de management. Din analiza de nevoi derulată regasim contextul în care un astfel de serviciu de consiliere profesională personalizată ar fi esențial pentru a ajuta angajații să se adapteze la schimbările rapide în mediul de afaceri și să-și maximizeze potențialul în cariera. În contextul tehnologic în continuă evoluție și a cerințelor tot mai exigente ale pieței muncii, angajații au nevoie de sprijin în identificarea direcției corecte pentru dezvoltarea lor profesională. Prin intermediul atelierelor și sesiunilor de coaching, aceștia pot să-și stabilească obiective clare și să înțeleagă ce



Program: „Programul Educație și Ocupare” (PEO) 2021-2027

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Apelul de proiecte: „Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlu proiect: UPT-BOOST: Stimularea Creșterii și Competitivității Economice

Cod SMIS: 313336

competente sunt esențiale pentru a avansa în cariera sau pentru a se reorienta profesional. De asemenea, într-un mediu de afaceri caracterizat de automatizare și inovație constantă, dezvoltarea de competențe tehnologice și de management devine crucială pentru menținerea relevanței pe piața muncii. Astfel, aceste sesiuni de coaching și ateliere reprezintă o oportunitate valoroasă pentru angajați de a învăța să identifice aceste competențe cheie, de a le dezvolta și de a le integra în planurile lor de formare și dezvoltare profesională. Obiectivul este implementat prin A2. Programe de consiliere, și își propune ca minim 620 de angajați să beneficieze de serviciile de consiliere. Rezultatele serviciilor de consiliere profesională sunt descrise în secțiunea Rezultate și toate acțiunile sunt suport pentru atingerea obiectivului PEO ESO4.7. Temele secundare vor fi abordate corespunzător în pachetele de consiliere vocatională.

OS 3. Dezvoltarea abilităților și competențelor profesionale ale min. 620 de angajați prin conceperea și implementarea unor programe de formare personalizate, care să acopere atât competențele tehnice, cât și competențele transversale (soft skills), pentru a se adapta la evoluțiile tehnologice rapide și noile cerințe ale pieței forței de muncă. Dorința de a dezvolta și implementa programe de formare personalizate pentru angajați vine din recunoașterea necesității de a răspunde cerințelor în continuă schimbare ale pieței forței de muncă. Într-un peisaj economic caracterizat de tehnologie în evoluție rapidă și schimbări constante, este crucial ca angajații să aibă abilitățile și competențele necesare pentru a se menține relevanți și să progreseze în cariera.

Programele de formare personalizate sunt concepute pentru a acoperi atât competențele tehnice, care să țină pasul cu avansurile tehnologice precum Specialist îmbunătățire procese (50 angajați non-manageri), Specialist dezvoltare durabilă (50 angajați non-manageri), cât și competențele transversale (soft skills) pentru a dezvolta abilități de: Management, leadership și gândire strategică (60 de manageri); Inovare, simplificare și transformare digitală (180 angajați non-manageri); Relaționare, comunicare și colaborare eficiente (100 angajați non-manageri); Accelerarea performanței și orientarea către client (80 de angajați non-manageri); Eficacitate personală și dezvoltare continuă (40 angajați non-manageri); Mediu, responsabilitate socială și guvernanta (60 de angajați non-manageri). Acest lucru ar permite angajaților să rămână competitivi pe piața muncii și să-și maximizeze potențialul profesional. În plus, implementarea acestor programe de formare personalizate va reflecta angajamentul față de dezvoltarea și creșterea angajaților, ceea ce contribuie la creșterea moralului și angajamentului acestora față de organizație. Acest obiectiv ajută și la asigurarea stabilității și sustenabilității în ceea ce privește forța de muncă, deoarece angajații bine pregătiți sunt mai puțin susceptibili să caute noi oportunități de carieră în altă parte. Prin urmare, dezvoltarea abilităților și competențelor profesionale ale angajaților prin programe personalizate de formare reprezintă un pas esențial pentru asigurarea succesului organizației într-un mediu de afaceri în continuă schimbare. Obiectivul va fi atins prin implementarea A3. Programe de formare autorizate și neautorizate și contribuie în mod direct la realizarea indicatorilor EECO01, 5SR01, și EECR03. Rezultatele sunt incluse în secțiunea Rezultate și toate acțiunile sunt suport pentru atingerea obiectivului PEO ESO4.7. Temele secundare vor fi abordate corespunzător în pachetele de formare.



Program: „Programul Educație și Ocupare” (PEO) 2021-2027

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Apelul de proiecte: „Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlu proiect: UPT-BOOST: Stimularea Creșterii și Competitivității Economice

Cod SMIS: 313336

OS 4. Dezvoltarea de mecanisme care sa anticipeze nevoile viitoare de competente, atat la nivel de sector cat si la nivel regional, printr-o activitate inovatoare axata pe dezvoltarea carierei prin mentorat & coaching si actualizarea competentelor transversale esentiale pentru profesionistii din piata muncii, realizata printr-un studiu Harta Regionala a Competentelor Viitorului si facilitarea accesului la instrumente de inovare prin dezvoltarea unei aplicatii software care sa masoare si integreze dimensiunile organizationale in raport cu efortul investit.

Prin intermediul actiunilor inovative, ne propunem sa realizam un studiu detaliat si o aplicatie software pentru a identifica competentele-cheie necesare in evolutia acestui domeniu precum si modelul de mentorat adoptabil in organizatii. Obiectivul va fi atins prin implementarea A4. Actiuni inovative si contribuie in mod direct la sustinerea accesului la instrumente de inovare si facilitare pentru dezvoltarea noilor competente necesare pietei muncii. Rezultatele sunt incluse in sectiunea Rezulate si toate actiunile sunt suport pentru atingerea obiectivului PEO ESO4.7. Temele secundare vor fi abordate corespunzator.

Prezenta metodologie se va aplica in cadrul Activitatii 3, organizata de catre Solicitant si Partener in proiectul *UPT-BOOST: Stimularea Creșterii și Competitivității Economice*



Finanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare” (PEO) 2021-2027

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Apelul de proiecte: “Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlu proiect: UPT-BOOST: Stimularea Creșterii și Competitivității Economice

Cod SMIS: 313336

Programele de formare oferite prin proiect

Situație centralizată a programelor de formare oferite

Nr. crt.	Denumirea programului	Nr. participanti	Nr. grupe	Nr. participanti / grupa	Durata grupa	Tip curs	Responsabil	Sub-activitatea
1.	Accelerarea performanței și orientarea către client	80 angajati (non-manageri, non-IT)	8	10	20 ore	Neacreditat ANC	UPT	3.2
2.	Relaționare, comunicare și colaborare eficace	100 angajati (non-manageri, non-IT)	10	10	20 ore	Neacreditat ANC	UPT	3.2
3.	Inovare, simplificare și transformare digitală	180 angajati (non-manageri, IT)	12	15	20 ore	Neacreditat ANC	UPT	3.3
4.	Specialist dezvoltare durabila	50 angajati (non-manageri)	-	Max. 14	180 ore	Accreditat ANC	UPT	3.4



Finanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare” (PEO) 2021-2027

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Apelul de proiecte: “Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlu proiect: UPT-BOOST: Stimularea Creșterii și Competitivității Economice

Cod SMIS: 313336

Nr. crt.	Denumirea programului	Nr. participanti	Nr. grupe	Nr. participanti / grupa	Durata / grupa	Tip curs	Responsabil	Sub-activitatea
1.	Management, leadership si gandire strategica	60 angajati (manageri)	6	10	20 ore	Neacreditat ANC	Business Saga	3.1
2.	Mediu, responsabilitate sociala si guvernanta	60 angajati (non-manageri, non-IT)	6	10	20 ore	Neacreditat ANC	Business Saga	3.2
3.	Eficacitate personala si dezvoltare continua	40 angajati (non-manageri, non-IT)	4	10	20 ore	Neacreditat ANC	Business Saga	3.2
4.	Specialist imbunatatire procese	50 angajati (non-manageri)	-	Max. 14	40 ore	Acreditat ANC	Business Saga	3.4



Program: „Programul Educație și Ocupare” (PEO) 2021-2027

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Apelul de proiecte: „Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlu proiect: UPT-BOOST: Stimularea Creșterii și Competitivității Economice

Cod SMIS: 313336

Identificarea, recrutarea si inregistrarea grupului tinta

Identificarea grupului tinta

Grupul tinta este format din 620 de persoane cu varsta cuprinsa intre 18 si 65 ani, care detin calitatea de angajati cu contract individual de munca (cu norma intreaga sau cu timp partial), inclusiv persoane care ocupa pozitii de management, ce provin din intreprinderi publice si private. Pentru a putea fi inscrisi in GT, participantii trebuie sa indeplineasca urmatoarele conditiile obligatorii de eligibilitate, conform Ghidul Solicitantului:

- persoanele din grupul tinta trebuie sa aiba domiciliul/resedinta in una din regiunile mai puțin dezvoltate;
- sunt angajati cu contract individual de munca;
- au implinit 18 ani;
- au varsta sub 65 de ani;
- au cel puțin un nivel de formare ISCED 3;
- nu sunt angajati la Beneficiar/partener;
- pentru angajatii in pozitii de management se va avea in vedere ca acestia sa nu aiba calitatea de administrator/reprezentant legal in nicio intreprindere publica sau privata;
- nu sunt angajati din institutii/autoritati publice (centrale sau locale) si din cadrul persoanelor juridice publice din sistemul de sanatate si sistemul de invatamant.

Grupul tinta dar si nevoile acestuia au fost identificate pe baza unei analize proprii, avand ca surse informationale alte studii, analize, date statistice si cercetarea proprie.

Natura si dimensiunea grupului tinta (compus doar din persoanele care beneficiaza in mod direct de activitatile proiectului), sunt luate in considerare in functie de natura si complexitatea activitatilor implementate si de resursele puse la dispozitie prin proiect. Asadar, GT este compus din 620 angajati din regiunile mai puțin dezvoltate, impartiti dupa cum urmeaza:

- G1 – angajati care ocupa pozitii de management (60 pers – reprezinta maxim 10% din cei 620) si care participa la programul de formare neautorizat Management, leadership si gandire strategica; contribuie la realizarea indicatorului EECO01 si 5SR01.
- G2 – angajati care ocupa pozitii de non-manageri (100 pers – reprezinta min. 16% din totalul de 620) si care participa la programele autorizate ANC Specialist imbunatatire procese si Specialist dezvoltare durabila; contribuie la realizarea indicatorului EECO01, 5SR01 si EECR03.
- G3 - angajati care ocupa pozitii de non-manageri (460 de persoane) si care participa la programele de formare neautorizate, dupa cum urmeaza: Inovare, simplificare si transformare digitala (180 pers); Relationare, comunicare si colaborare eficace (100 pers); Accelerarea performantei si orientarea catre client (80 pers); Eficacitate personala si dezvoltare continua



Program: „Programul Educație și Ocupare” (PEO) 2021-2027

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Apelul de proiecte: „Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlu proiect: UPT-BOOST: Stimularea Creșterii și Competitivității Economice

Cod SMIS: 313336

(40 pers); Mediu, responsabilitate sociala si guvernanta (60 pers); contribuie la realizarea indicatorului EEEO01 si 5SR01.

Toti cei 620 de membri GT participa atat la activitatile de formare (A3) cat si la activitatea de consiliere (A2) si la actiunile de constientizare / evenimentele de promovare derulate in cadrul proiectului.

Recrutarea grupului tinta

Din partea Solicitantului, resursele umane implicate sunt EGT 1 S, EGT 2 S si RI S, iar din partea Partenerului 1 sunt EGT P1 si RI P1.

In urma actiunilor de promovare / comunicare / constientizare realizate de catre Expert Comunicare S dar si dupa contactarea directa a potentialilor beneficiari prin email sau telefonic / online / intalniri fata in fata, in cadrul activitatii 1.1, EGT1,2 S si EGT P1 vor compune baze de date (platforma) cu toti participantii interesati. Se vor ocupa sa verifice indeplinirea conditiilor de eligibilitate de catre participantii, vor cere toate documentele necesare inscrierii acestora, vor compune documentatia de inregistrare in grupul tinta conform metodologiei de selectie si inregistrare GT si vor pregati dosarele finale de GT pentru fiecare participant. Toate documentele aferente activitatii de selectie si inregistrare GT, inclusiv documentatia de inscriere in GT, vor fi elaborate, pastrate si stocate in format digital, pentru a reduce astfel consumul de hartie si generarea de risipa, exceptie fiind programele autorizate ANC Specialist imbunatatire procese si Specialist dezvoltare durabila, unde documentele sunt intocmite in conformitate cu OUG 129/2000. Participantii pot semna documentele de inscriere la curs in format digital, cu semnatura digitala calificata, sau cu semnatura olografa. In cazul in care documentele se semneaza fizic, acestea vor fi scanate si pastrate si in format digital. Pentru a simplifica procesul de inregistrare GT si completare a anexelor / documentelor de inscriere in proiect, se va achizitiona o platforma si elabora o declaratie unica pentru fiecare participant, in cadrul careia vor fi trecute toate datele de contact si de identificare necesare, urmand a fi semnata de catre fiecare participant si expertul grup tinta aferent. La aceasta declaratie unica vor fi anexate toate celelalte documente (acord de imagine, acord gdpr, dubla finantare, etc.) sub forma de documente de informare (acestea nu vor fi completate inca odata cu toate informatiile participantului fiindca acestea se vor regasi pe prima pagina - declaratia unica). Acest format va scurta timpul de procesare si completare a documentatiei, oferind participantilor dar si expertilor grup tinta o abordare simplificata de inscriere, fara a fi nevoie sa completeze de mai multe ori aceleasi campuri cu informatiile lor personale. Astfel, vor fi evitate si orice alte erori de completare a documentelor care ar putea necesita refacerea acestora.

EGT1,2 S si EGT P1 vor comunica in mod activ cu Expertul Comunicare S pentru a fi la curent cu toate noutatile si pentru a alinia nevoile de grup tinta pentru fiecare grupa de curs. Totodata, EGT1,2 S si EGT P1 vor transmite catre AF S si AF P1 bazele de date cu participantii inscrisi in GT, dupa ce acestia au fost verificati din punct de vedere al eligibilitatii si dupa ce le-au fost intocmite si semnate anexe de GT, pentru a putea fi inscrisi la programele de formare alese de catre acestia. EGT1,2 S si EGT P1 vor pregati toate documentele pentru raportarea tehnica a tuturor membrilor GT. In tot acest timp, RI S si RI P1 monitorizeaza toate actiunile derulate de catre EGT1,2 S si EGT P1 pentru a asigura buna



Program: „Programul Educație și Ocupare” (PEO) 2021-2027

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Apelul de proiecte: „Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlu proiect: UPT-BOOST: Stimularea Creșterii și Competitivității Economice

Cod SMIS: 313336

derulare a activitatii de selectie si inregistrare GT si vor rezolva eventualele probleme care apar pe parcurs.

Participantii la activitatile proiectului vor fi informati despre obligativitatea de a furniza datele lor personale si despre faptul ca datele lor personale vor fi prelucrate in aplicatiile electronice SMIS/MySMIS, in toate fazele de evaluare/ contractare/ implementare/ sustenabilitate a proiectului, cu respectarea dispozitiilor legale mentionate, in acord cu Regulamentul (UE) nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protectia persoanelor fizice in ceea ce priveste prelucrarea datelor cu caracter personal si privind libera circulatie a acestor date (Regulamentul general privind protectia datelor), transpuse in legislatia nationala prin Legea nr. 190/2018, precum si prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor personale si protejarea confidentialitatii in sectorul comunicatiilor publice (Directiva asupra confidentialitatii si comunicatiilor electronice), transpusa in legislatia nationala prin Legea nr. 506/2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal si protectia vietii private in sectorul comunicatiilor electronice, cu modificarile si completarile ulterioare.

Inregistrarea grupului tinta

Intrarea in operatiune a GT intra in responsabilitatea EGT S si EGT P1. Acestia se ocupa cu elaborarea, pentru fiecare din reprezentantii GT, a dosarului de intrare in operatiune a GT. Acest dosar trebuie sa aiba in componenta urmatoarele documente:

- Formular de inregistrare individuala a participantilor la operatiunile finantate prin PEO, cu sectiunea de intrare in operatiune completata (obtinut prin intermediul platformei MySMIS);
- Copie a documentul de identitate din care sa reiese ca persoana are cel putin 18 ani impliniti si are domiciliul / resedinta legala in Romania;
- Copie a documentelor personale (certificat de nastere, certificat de casatorie sau sentinta de divort – daca e cazul, diploma dupa ultimele studii absolvite);
- Adeverinta de la locul de munca din care sa rezulte, la data emiterii acesteia, ocupatia (codul COR), norma de lucru si durata contractului de munca sau copie a contractului individual de munca
- Declaratie unica (impreuna cu anexe)
- Documentul care dovedeste intrarea in operatiune (lista de prezenta de la prima zi de curs sau minuta de la prima intalnire de consiliere, dupa caz)

Identificarea, recrutarea si inregistrarea grupului tinta va urmari respectarea temelor secundare privind principiul nediscriminarii si egalitatii de sanse. Acesti pasi se realizeaza fara conditionari, deosebiri, excluderi, preferente, restrictii baza pe criterii de rasa, nationalitate, etnie, limba, religie, categorii sociale, convingeri, varsta, handicap, situatie sau responsabilitate familiala si alte criterii similare care pot conduce la acte de discriminare directa sau indirecta.

Se permite ca documentele de inscriere in grupul tinta sa fie depuse progresiv, atat pe email (proiectefonduristructurale@upt.ro / contact@business-saga.ro) cat si pe suport fizic hartie la sediul



Program: „Programul Educație și Ocupare” (PEO) 2021-2027

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Apelul de proiecte: „Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlu proiect: UPT-BOOST: Stimularea Creșterii și Competitivității Economice

Cod SMIS: 313336

Universitatii Politehnica Timisoara (Piata Victoriei, nr.2, et.1, birou 116B, Timisoara) sau la sediul Business Saga (Str. Henri Coanda, nr.1, et.3, ap.08, Alba Iulia).

Data intrarii in operatiune va fi prima zi in care reprezentantul GT participa la una dintre activitatile proiectului, respectiv prima zi de curs sau prima intalnire de consiliere.

Dosarul de intrare in operatiune a GT este final atunci cand toate documentele enumerate mai sus sunt primite, completate.

Iesirea din operatiune a GT se va face fie pe baza certificatului sau a adeverintei obtinute in cadrul cursurilor, fie pe baza rapoartelor de consiliere. Astfel, dosarul de iesire din operatiune trebuie sa contina urmatoarele documente:

- Formular de inregistrare individuala a participantilor la operatiunile finantate prin PEO, cu sectiunea de intrare si iesire din operatiune completate (obtinut prin intermediul platformei MySMIS);
- Copie a documentul de identitate din care sa reiese ca persoana are cel putin 18 ani impliniti si are domiciliul / resedinta legala in Romania;
- Copie a documentelor personale (certificat de nastere, certificat de casatorie sau sentinta de divort – daca e cazul, diploma dupa ultimele studii absolvite);
- Adeverinta de la locul de munca din care sa rezulte, la data emiterii acesteia, ocupatia (codul COR), norma de lucru si durata contractului de munca sau copie a contractului individual de munca
- Declaratie unica (impreuna cu anexe)
- Documentul care dovedeste intrarea in operatiune (lista de prezenta de la prima zi de curs sau minuta de la prima intalnire de consiliere, dupa caz – preluate din dosarele de curs / consiliere ale participantilor)
- Certificat de absolvire a cursului / adeverinta de absolvire si documentele reiesite din parcurgerea activitatii de consiliere (rapoartele de consiliere) - preluate din dosarele de curs / consiliere ale participantilor

Comunicarea cu grupul tinta

Pentru informarea reprezentantilor grupului tinta, Expertul comunicare va face urmatoarele demersuri:

- Va informa grupul tinta prin diverse mijloace de promovare (anunturi online pe paginile de social media, prin email, etc.) despre cursurile care vor avea loc si perioada de transmitere a documentelor;
- Va transmite catre persoanele selectate in GT email-uri cu detalii despre etapele de inscriere in GT si documentele necesare;



Program: „Programul Educație și Ocupare” (PEO) 2021-2027

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Apelul de proiecte: „Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlu proiect: UPT-BOOST: Stimularea Creșterii și Competitivității Economice

Cod SMIS: 313336

- Va elabora o lista cu participantii la cursuri pe care o va preda catre Expertii GT pentru prelucrare;

Inscrierea in GT va fi determinata de data depunerii documentelor de inscriere (primul venit – primul servit). Persoanele inscise vor trebui sa respecte conditiile de eligibilitate pentru incadrarea si inscrierea in GT al proiectului, conform prezentei metodologii.

Anexe

1. Declaratie unica (impreuna cu anexele 1 – 3)
2. Model adeverinta angajat



Program: „Programul Educație și Ocupare” (PEO) 2021-2027

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Apelul de proiecte: „Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlu proiect: UPT-BOOST: Stimularea Creșterii și Competitivității Economice

Cod SMIS: 313336

DECLARAȚIE UNICĂ

Cu privire la înscrierea în proiect și participarea la activitățile acestora

Subsemnatul/a _____ cu domiciliul în județul _____, localitatea _____, adresa _____, având CI/BI seria _____ nr _____ eliberat de _____, la data de _____, CNP _____, naționalitate _____, telefon _____, e-mail _____, angajat(ă) în cadrul (organizația) _____, solicit înscrierea în grupul țintă și participarea la activitățile proiectului **UPT-BOOST: Stimularea Creșterii și Competitivității Economice** (cod proiect: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36/313336), cofinanțat din Fondul Social European+ prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027.

Îmi exprim dorința de a participa la următoarele activități:

- ☐ Program de consiliere profesională
- ☐ Cursul neacreditat ANC "Management, leadership si gandire strategica"
- ☐ Cursul neacreditat ANC "Accelerarea performantei si orientarea catre client"
- ☐ Cursul neacreditat ANC "Relationare, comunicare si colaborare eficace"
- ☐ Cursul neacreditat ANC "Eficacitate personala si dezvoltare continua"
- ☐ Cursul neacreditat ANC "Mediu, responsabilitate sociala si guvernanta"
- ☐ Cursul neacreditat ANC "Inovare, simplificare si transformare digitala"
- ☐ Cursul acreditat ANC " Specialist dezvoltare durabila"
- ☐ Cursul acreditat ANC "Specialist imbunatatire procese"

Situația pe piața forței de muncă

- ☐ Angajat
- ☐ Angajat pe cont propriu
- ☐ Șomer
- ☐ Șomer de lungă durată
- ☐ Persoană inactivă, inclusiv copii antepreșcolari, preșcolari, elevi, studenți etc.
- ☐ Altă categorie de inactivi în afară de cei din educație și formare



Program: „Programul Educație și Ocupare” (PEO) 2021-2027

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Apelul de proiecte: “Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlu proiect: UPT-BOOST: Stimularea Creșterii și Competitivității Economice

Cod SMIS: 313336

Ultimul nivel de educație absolvit

- ☐ Studii educație timpurie (ISCED 0)
- ☐ Studii primare (ISCED 1)
- ☐ Studii gimnaziale (ISCED 2)
- ☐ Studii liceale (ISCED 3)
- ☐ Studii postliceale (ISCED 4)
- ☐ Studii superioare de scurtă durată (ISCED 5)
- ☐ Studii superioare ciclul licență (ISCED 6)
- ☐ Studii superioare ciclul master (ISCED 7)
- ☐ Studii superioare ciclul doctorat (ISCED 8)
- ☐ Fără ISCED

Persoană dezavantajată

NU ☐

DA ☐

☐ Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate

☐ Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate cu copii aflați în întreținere

☐ Participanți care trăiesc în gospodării alcătuite dintr-un părinte unic cu copil aflat în întreținere

Migrant

☐

DA ☐

NU ☐

NU DORESC SĂ DECLAR

Participant de origine străină

DA ☐

NU ☐

NU DORESC SĂ DECLAR ☐

Minorități

DA – etnie romă ☐

DA – altă etnie ☐

NU ☐

NU DORESC SĂ DECLAR ☐

Participant cu dizabilități

DA ☐

NU ☐

NU DORESC SĂ DECLAR ☐

Persoană fără adăpost sau afectată de excluziune locativă

DA ☐

NU ☐

NU DORESC SĂ DECLAR ☐



Finanțat de
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare” (PEO) 2021-2027

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Apelul de proiecte: “Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlu proiect: UPT-BOOST: Stimularea Creșterii și Competitivității Economice

Cod SMIS: 313336

Persoană din comunități marginalizate

DA ☐

NU ☐

NU DORESC SĂ DECLAR ☐

Alte categorii defavorizate

DA ☐

NU ☐

NU DORESC SĂ DECLAR ☐

Declar pe proprie răspundere, cunoscând prevederile art. 326 cu privire la falsul în declarații, că **nu sunt înscris/ă în alt proiect**, în cadrul apelului PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 - “Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate.

Declar pe proprie răspundere, cunoscând prevederilor art. 326 cu privire la falsul în declarații, că **nu sunt angajat** al Solicitantului (Universitate Politehnica Timișoara) sau al Partenerului 1 (SC BUSINESS SAGA SRL), și **nu sunt soț/soție, rudă sau afin până la gradul al doilea inclusiv cu un angajat** al Solicitantului (Universitate Politehnica Timișoara) sau al Partenerului 1 (SC BUSINESS SAGA SRL)

Declar pe proprie răspundere că am citit anexele atașate acestei declarații și sunt de acord cu respectarea condițiilor prezentate în cadrul acestora.

Data,

Semnătura



Program: „Programul Educație și Ocupare” (PEO) 2021-2027

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Apelul de proiecte: „Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlu proiect: UPT-BOOST: Stimularea Creșterii și Competitivității Economice

Cod SMIS: 313336

Anexa 1

ANGAJAMENT DE RESPECTARE A CERINȚELOR PROIECTULUI

Declar pe propria răspundere că am fost informat/ă în privința condițiilor de candidatură și modul de derulare a proiectului **UPT-BOOST: Stimularea Creșterii și Competitivității Economice** (cod proiect: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36/313336) și mă angajez să respect cerințele proiectului, să particip la toate activitățile care îmi revin și să întocmesc toate documentele solicitate de echipa proiectului.

Dețin resursele tehnice necesare pentru participarea la activitățile derulate în cadrul proiectului (participarea la cursuri, program de consiliere) dacă acestea vor fi desfășurate online:

- Conexiune internet
- Laptop/calculator prevăzut cu microfon și cameră web.



Program: „Programul Educație și Ocupare” (PEO) 2021-2027

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Apelul de proiecte: „Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlu proiect: UPT-BOOST: Stimularea Creșterii și Competitivității Economice

Cod SMIS: 313336

Anexa 2

ACORD DE CONSIMȚĂMÂNT PENTRU PRELUCRAREA DATELOR CU CARACTER PERSONAL ALE PARTICIPANȚILOR LA ACTIVITĂȚI FINANȚATE DIN FONDURI EUROPENE

Îmi exprim consimțământul cu privire la transmiterea datelor mele cu caracter personal și utilizarea imaginii mele de către Universitatea Politehnica Timișoara, cu sediul în Piața Victoriei Nr. 2, Timișoara, jud. Timiș, codul fiscal 4269282, în calitate de operator de date, către:

1. SC Business Saga SRL, cu sediul în județul Alba, Municipiul Alba Iulia, str. Nicolae Grigorescu, nr. 11A, codul fiscal 27080869, având calitatea de partener în cadrul proiectului UPT-BOOST: Stimularea Creșterii și Competitivității Economice (cod proiect: PEO / 78 / PEO _ P9 / OP4 / ESO4.7 / PEO_A36 / 313336)
2. Autorități publice competente în domeniul fondurilor europene: MINISTERUL INVESTIȚIILOR ȘI PROIECTELOR EUROPENE în calitate de Autoritate de Management pentru Programul Educație și Ocupare 2021-2027, Organismul intermediar regional pentru Programe europene capital uman - Regiunea Vest, în calitate de Organism Intermediar pentru Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Informații generale privind prelucrarea datelor cu caracter personal și a imaginii pe bază de consimțământ obținut de la participanții la activități finanțate prin fonduri europene

Universitatea Politehnica Timișoara, cu sediul în Piața Victoriei Nr. 2, Timișoara, jud. Timiș, codul fiscal 4269282 (denumită în continuare „noi” sau „organizația noastră”), în calitate de operator de date, vă informează, în conformitate cu legislația aplicabilă, în special cu Regulamentul (UE) 2016 / 679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95 / 46 / CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor), prevederi transpuse în legislația națională prin Legea nr. 190 / 2018, precum și prevederile Directivei 2002 / 58 / CE privind prelucrarea datelor personale și protejarea confidențialității în sectorul comunicațiilor publice (Directiva asupra confidențialității și comunicațiilor electronice), transpusă în legislația națională prin Legea nr. 506 / 2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, cu modificările și completările ulterioare, despre prelucrarea datelor dvs. cu caracter personal.

I. Cum și de ce să îmi dau consimțământul cu privire la prelucrare?

Semnând, vă exprimați acordul cu privire la prelucrarea datelor dvs. cu caracter personal și a imaginii dvs. în scopul procesării acestora pentru participarea activităților finanțate prin fonduri europene. Decizia dvs. de a vă da consimțământul trebuie să fie liberă, informată și lipsită de ambiguitate, prin urmare vă rugăm să citiți aceste informații în prealabil.

Dacă nu ne dați consimțământul dvs., nu veți putea participa la acțiunile proiectului, deoarece



Program: „Programul Educație și Ocupare” (PEO) 2021-2027

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Apelul de proiecte: „Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlu proiect: UPT-BOOST: Stimularea Creșterii și Competitivității Economice

Cod SMIS: 313336

organizația noastră nu va putea obține finanțarea acestora din fonduri europene pentru activitățile desfășurate în cadrul proiectului UPT-BOOST: Stimularea Creșterii și Competitivității Economice (cod proiect: PEO / 78 / PEO _ P9 / OP4 / ESO4.7 / PEO_A36 / 313336), din cauza imposibilității pregătirii documentelor justificative necesare pentru accesarea fondurilor europene.

II. Ce date ne interesează să procesăm pe baza consimțământului dvs.?

Dacă ne dați consimțământul dvs., vom transfera, către partenerul din cadrul proiectului și către autoritățile publice competente în domeniul fondurilor europene, menționați la începutul prezentului document: copie carte de identitate, copie acte de stare civilă, imaginea dvs. (pentru activitățile desfășurate online - print screen), date privind statutul de angajat, e-mail, alte date personale obținute. Datele conținute în aceste documente sunt în mare parte: date de identificare, detalii de contact, fotografie, educație, calificări, interese, cursuri, competențe, etc.

III. Cât timp putem să păstrăm datele dvs.?

Consimțământul dvs. va fi valabil până la finalizarea implementării proiectului UPT-BOOST: Stimularea Creșterii și Competitivității Economice (cod proiect: PEO / 78 / PEO _ P9 / OP4 / ESO4.7 / PEO_A36 / 313336), inclusiv perioada de sustenabilitate. După expirarea consimțământului dvs., și în măsura în care prevederi legale (ex. legea contabilității,) nu impun contrariul, informațiile dvs. personale vor fi șterse din baza de date și eliminate.

IV. Știți că vă puteți retrage consimțământul în orice moment?

Puteți să vă retrageți consimțământul în orice moment printr-o scrisoare sau un e-mail trimis la adresa noastră de contact. În solicitarea dvs., vă rugăm să precizați că doriți să vă retrageți consimțământul pentru procesarea datelor cu caracter personal pentru participării la activități finanțate prin fonduri europene, în cadrul proiectului UPT-BOOST: Stimularea Creșterii și Competitivității Economice (cod proiect: PEO / 78 / PEO _ P9 / OP4 / ESO4.7 / PEO_A36 / 313336).

Retragerea consimțământului nu afectează legalitatea prelucrării bazate pe consimțământul acordat înainte de retragerea acestuia.

Subliniem faptul că, în eventualitatea retragerii consimțământului dvs, va trebui totuși să păstrăm datele personale în măsura impusă de reglementări speciale (ex. legea contabilității, codul fiscal).

V. Ce alte drepturi aveți?

În conformitate cu GDPR, aveți următoarele drepturi în ceea ce privește organizația noastră:

- de a solicita acces la datele dvs. cu caracter personal, adică puteți obține de la noi o confirmare a faptului că datele dvs. cu caracter personal sunt prelucrate sau nu și, dacă da, aveți dreptul de a accesa aceste date cu caracter personal și alte informații enumerate la Articolul 15 din GDPR;



Program: „Programul Educație și Ocupare” (PEO) 2021-2027

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Apelul de proiecte: „Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlu proiect: UPT-BOOST: Stimularea Creșterii și Competitivității Economice

Cod SMIS: 313336

- de a solicita rectificarea datelor cu caracter personal inexacte sau incomplete, în conformitate cu Articolul 16 din GDPR;
- de a solicita ștergerea datelor cu caracter personal, în conformitate cu Articolul 17 din GDPR;
- de a solicita o restricționare a prelucrării, în conformitate cu Articolul 18 din GDPR;
- de a primi datele dvs. cu caracter personal pe care le-ați furnizat societății noastre într-un format structurat, utilizat în mod curent și prelucrabil automat, precum și dreptul de a transmite aceste date unui alt operator de date, în conformitate cu Articolul 20 din GDPR;
- de a vă opune prelucrării datelor dvs. cu caracter personal în cazurile prevăzute la Articolul 21 din GDPR din motive legate de situația dvs. particulară.

Mai mult, aveți dreptul să depuneți o plângere la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal, mai ales dacă organizația noastră nu a respectat solicitarea dvs. sau nu a explicat motivul pentru care o astfel de solicitare nu poate fi acceptată.

Vă puteți exercita drepturile menționate mai sus prin trimiterea solicitării sau a obiecției dvs. printr-o scrisoare trimisă la adresa noastră de contact.

VI. Transferul datelor cu caracter personal

Destinatarii datelor dvs. cu caracter personal sunt, în mare parte, numai societățile care sunt parte din UPT-BOOST: Stimularea Creșterii și Competitivității Economice (cod proiect: PEO / 78 / PEO _ P9 / OP4 / ESO4.7 / PEO _ A36 / 313336). Puteți primi informații detaliate trimițând o solicitare la adresa noastră de contact. Vă protejăm datele cu caracter personal conform legislației în vigoare.

VII. Cum puteți să ne contactați?

Dacă aveți orice întrebări sau solicitări, vă rugăm să ne contactați prin solicitare scrisă trimisă la adresa sediului nostru (Rectorat UPT – Timișoara, Piața Victoriei nr. 2, etaj 1, birou 116B) sau prin e-mail trimis la adresa de e-mail: proiectefonduristructurale@upt.ro

În urma parcurgerii informațiilor anterior prezentate, îmi dau consimțământul în limitele și în condițiile specificate privind prelucrarea datelor cu caracter personal și a imaginii pe bază de consimțământ obținut de la participanții la activități finanțate prin fonduri europene, în cadrul proiectului UPT-BOOST: Stimularea Creșterii și Competitivității Economice (cod proiect: PEO / 78 / PEO _ P9 / OP4 / ESO4.7 / PEO _ A36 / 313336), pe care le-am citit cu atenție.



Program: „Programul Educație și Ocupare” (PEO) 2021-2027

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Apelul de proiecte: „Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlu proiect: UPT-BOOST: Stimularea Creșterii și Competitivității Economice

Cod SMIS: 313336

Anexa 3

DECLARAȚIE PRIVIND EVITAREA DUBLEI FINANȚĂRI

Cunoscând că falsul în declarații este pedepsit în conformitate cu art. 326 din Codul penal, declar pe propria răspundere că:

- **Nu am beneficiat / nu beneficiez** în prezent de măsuri similare cu cele ale proiectului UPT-BOOST: Stimularea Creșterii și Competitivității Economice (cod proiect: PEO / 78 / PEO _ P9 / OP4 / ESO4.7 / PEO _ A36 / 313336), cofinanțate din fonduri publice nerambursabile în cadrul apelului de proiecte PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 - „Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate.

Am luat la cunoștință că declarația în fals atrage după sine excluderea din activitățile de care am beneficiat până la momentul descoperirii falsului, precum și acordarea de despăgubiri către beneficiarul proiectului, constând în contravaloarea serviciilor de care am beneficiat gratuit în cadrul proiectului până la momentul descoperirii falsului.



Program: „Programul Educație și Ocupare” (PEO) 2021-2027

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Apelul de proiecte: „Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlu proiect: UPT-BOOST: Stimularea Creșterii și Competitivității Economice

Cod SMIS: 313336

Denumirea organizației	
CUI	
Adresă	
Telefon / fax	

ADEVERINȚĂ

Prin prezenta se adeverește că angajatul / angajata, având CNP, este încadrat(ă) în cadrul organizației cu contractul individual de muncă nr. (nr. și data) cu normă (întreagă / cu timp parțial) iar durata contractului este Conform fișei postului, ocupă postul de, cod COR Angajatul / Angajata își desfășoară activitatea la sediul societății, aflat la următoarea adresă: Str., nr., bloc, etaj, apartament, localitatea, județul

Poziția deținută este de:

- ☐ Manager
- ☐ Non-manager

Se eliberează prezenta adeverință în vederea participării la activitățile proiectului **UPT-BOOST: Stimularea Creșterii și Competitivității Economice**, cod SMIS 313336.

Nume prenume
reprezentant angajator:

Data:

Funcție:

Semnătura:

Verificat,

Avizat,

.....

.....